

**LİMAK DOĞU ANADOLU ÇİMENTO
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
("ŞİRKET")**

**YÖNETİM KURULU
01.01.2025– 31.03.2025 DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU
("RAPOR")**

Rapor Tarihi: 30.04.2025

İÇİNDEKİLER

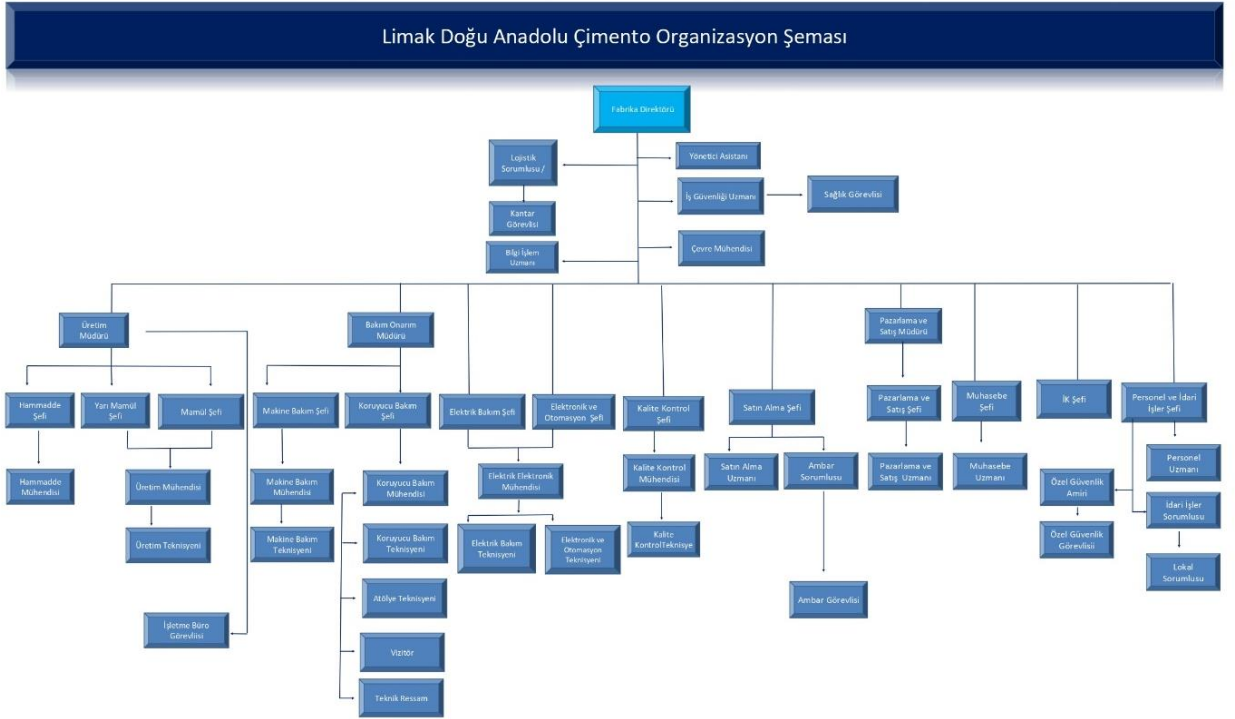
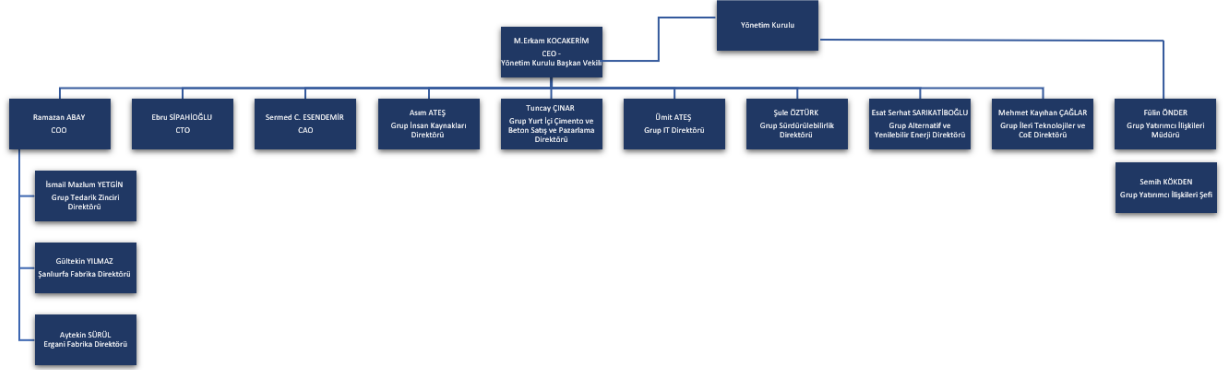
- A. GENEL BİLGİLER
- B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR, PERSONEL VE İŞÇİLERE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER
- C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI
- D. FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER
- E. FİNANSAL DURUM
- F. RİSKLER VE YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ
- G. DİĞER HUSUSLAR

A. GENEL BİLGİLER**1. Şirket Bilgileri**

Ticaret Unvanı	:	Limak Doğu Anadolu Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Tescil Yılı / Yeri	:	23.11.1998 / Kurtalan
Ticaret Sicil Numarası	:	KURTALAN-371
MERSİS Numarası	:	0595018528900013
Çıkarılmış Sermaye	:	516.179.700 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	:	1.500.000.000 TL
Merkez Adresi	:	Kurtalan Çimento Fabrikası Kurtalan Siirt
İnternet Sitesi	:	www.limakdoguanadolucimento.com
E-posta	:	info@limakdoguanadolucimento.com
Erişim Bilgileri	:	Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Kurtalan Çimento Fabrikası Kurtalan SİİRT Tel (484) 411 22 91 Faks (484) 411 22 90 Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Şanlıurfa Fabrikası Büyük Kargılı Mah. Büyük Kargılı Küme Evleri No:84 Karaköprü/ŞANLIURFA Tel (414) 362 10 12 - 14 Faks (414) 362 41 30 - 10 13 Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Ergani Fabrikası Elazığ yolu üzeri 2. km. Ergani/DİYARBAKIR Tel (412) 611 52 60 Faks (412) 611 52 48 Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Ankara Şubesi Bahçekapı Mah. Çimento Fabrikası Küme Evleri No:98C Etimesgut/ANKARA Tel (312) 436 77 11 Faks (312) 436 77 73
Şube Bilgisi	:	Şirket'in Ankara Şube, Şanlıurfa Şube ve Ergani Şube isimli 3 (üç) adet şubesi bulunmaktadır.

2. Organizasyon Yapısı

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'in organizasyon yapısı aşağıdaki şemalarda gösterilmektedir:



01.01.2025 - 31.03.2025 hesap dönemi içerisinde organizasyon yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'in sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibi	Halka Arz Sonrası		
	Pay (TL nominal)	Pay Grubu	Oran (%)
Limak Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.	308.943.760	A	59,85
	51.305.940	B	9,94
Halka Açık	155.930.000	B	30,21
TOPLAM	516.179.700	-	100

4. İmtiyazlı Paylar ve Oy Hakkı

Rapor tarihi itibarıyla Limak Çimento, Şirket'in toplam sermayesini temsil eden 308.943.760 (A) grubu ve 51.305.940 (B) grubu olmak üzere, Şirket'in %69,79 oranındaki paylarının sahibidir. (A) grubu pay sahiplerinin genel kurul toplantılarında her bir pay için beşer (5) oy olmak üzere oyda imtiyaz hakkı bulunmaktadır. B grubu payların herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır.

5. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'in yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir:

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu üyelerimizden Ebru Nur Yıldız, Muhammed Erkam Kocakerim, İsmail Kerem Güzel şirketimizin 18.10.2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda 3 yıl süreyle seçilmiş olup, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz Müjde Aslan ve Hasan Erdem Tecer 18.10.2026 tarihine kadar görev yapmak üzere 21.05.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda seçilmiştir.

Yönetim Kurulu		
Adı Soyadı	Görevi	Yetki Sınırı
Ebru Nur Yıldız	Yönetim Kurulu Başkanı	İcrada görevli değildir.
Muhammed Erkam Kocakerim	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İsmail Kerem Güzel ile birlikte atacağı müşterek imza ile sınırsız yetkilidir.
İsmail Kerem Güzel	Yönetim Kurulu Üyesi	Muhammed Erkam Kocakerim ile birlikte atacağı müşterek imza ile sınırsız yetkilidir.
Hasan Erdem Tecer	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değildir.
Müjde Aslan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değildir.

Ebru Nur Yıldız

Ebru Nur Yıldız, 2001 yılında Başkent Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur. Ardından Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Muhasebe ve Finans Yüksek Lisans programını tamamlamıştır. 2002 ile 2005 yılları arasında Garanti Bankası Kurumsal Bankacılık alanında çalışmıştır, bankacılık deneyimi sonrasında 2005 yılında Limak Grubuna katılmış ve çimento, turizm, liman, yol ve havalimanı, enerji üretim ve dağıtım projeleri de dahil olmak üzere altyapı yatırımları alanlarında kısa ve uzun vadeli finansman çalışmalarında aktif rol almıştır. Ağırlık olarak proje finansman, kurumsal finansman, sigorta ve nakit yönetimi konularında deneyim sahibidir. Enerji ve altyapı sektörü başta olmak üzere çeşitli projelerde icra ve yönetim kurulu üyelikleri bulunmaktadır.

Muhammed Erkam Kocakerim

M. Erkam Kocakerim, Kimya Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur ve 2020 yılında İşletme Master'ını tamamlamıştır. Kariyerine 2005 yılında çimento sektöründe Üretim Mühendisi olarak başlamış ve Limak Çimento'da Üretim Mühendisi, Üretim Şefi ve Üretim Müdürü olarak kariyerine devam etmiştir. 2011-2015 yılları arasında Limak Çimento'nun ilk AR-GE ve İş Geliştirme Direktörü, 2015-2021 yılları arasında ise AR-GE ve Yurt Dışı Yatırımlar Koordinatörü olarak çalışmaya devam etmiştir. Ocak 2021'den bu yana Limak Çimento CEO'su olarak görevine devam etmektedir.

İsmail Kerem Güzel

Limak Grubu'nda Kurumsal Finansman Direktörü görevini yürüten Kerem Güzel, Limak Grubu bünyesinde gerçekleştirilen Birleşme ve Satınalma İşlemleri, Sermaye Piyasası İhraçları, yapılmış ve yapılması planlanan yatırımların analizleri ve strateji geliştirme görevlerini yürütmektedir. Aynı zamanda Limak Grubu bünyesinde bulunan birçok şirketin Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu üyeliği görevini yürütmekte ve yönetiminde aktif olarak yer almaktadır. Kerem Güzel ODTÜ Metalurji ve Malzeme Mühendisliğinden mezun olduktan Sabancı Üniversitesi'nde Mühendislik Master ve MBA programlarını tamamlamış; hali hazırda Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Bölümünde Doktora Tez çalışmalarını yürütmektedir.

Müjde Aslan

Sompo Sigorta'da Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna 2023 yılı Mart ayı itibarıyla atanmıştır. Aslan, Sompo Sigorta'nın tüm finansal süreçlerinden ve sürdürülebilirlik faaliyetlerinden sorumludur. Öncesinde Deloitte'ta Şirket Ortağı olarak görev alan Aslan, 25 yılı aşkın süredir finansal hizmetler sektöründe faaliyet gösteren yerli ve uluslararası birçok şirketin bağımsız denetim ve danışmanlık, birleşme ve satın alma, mali durum tespit ve benzeri çalışmalarına liderlik ederken aynı zamanda sigorta sektörü liderliğini de yürüttü. Müjde Aslan, Deloitte bünyesinde sürdürülebilirlik güvence hizmetlerinden sorumlu ortak olarak görev yaptı. Şirketlere ve düzenleyici otoritelere Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve sektörel konularda eğitimler veren Müjde Aslan, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Kamu Gözetim Kurumu Bağımsız Denetim lisanslarına sahiptir. Aslan, aynı zamanda Yönetim Kurulu'nda Kadın Derneği üyesi ve Toplum Gönüllüleri Vakfı Denetim Kurulu üyesidir. 2017-2020 yılları arasında Özyeğin Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde bağımsız denetim dersleri vermiştir. İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi, İngilizce İktisat Bölümünden 1998 yılında mezun olan Müjde Aslan aynı yıl Deloitte'ta bağımsız denetim alanında çalışmaya başlayarak kariyerine adım atmıştır.

Hasan Erdem Tecer

Hasan Erdem Tecer 1996 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce işletme bölümünden mezun olmuş ve Arthur Andersen İstanbul ofisi denetim bölümünde çalışma hayatına başlamıştır. 2002 yılında Ernst&Young'a katılmış ve 2007 yılında şirket ortağı olarak görev yapmaya başlamıştır. Enerji, otomotiv,

inşaat, yapı malzemeleri ve altyapı başta olmak üzere çok sayıda sektörde bağımsız denetim, usulsüzlük incelemesi ve uyuşmazlık danışmanlığı ve şirket birleşme ve satın alma danışmanlığı alanlarında tecrübe sahibidir. 2015 yılında Bulgaristan Sofya ofisinde usulsüzlük incelemesi ve uyuşmazlık danışmanlığı biriminin kuruluşunda yer almış ve 2017 yılı sonuna kadar bu birimin yöneticiliğini yürütmüştür. 2021 yılında Türkiye Enerji ve Doğal Kaynaklar sektörleri lideri olarak atanmış, bu görevine ek olarak Orta ve Doğu Avrupa ve Orta Asya Enerji ve Doğal Kaynaklar sektörleri güvence hizmetleri liderliğini yerine getirmiştir. 2023 yılı sonu Ernst&Young İstanbul ofisindeki görevlerinden ayrılan Erdem Tecer, yönetim danışmanlığı alanında çalışmalarını sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu başkan ve üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkilere haizdir.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

01.01.2025 – 31.03.2025 hesap dönemi içerisinde toplamda 6 adet yönetim kurulu toplantısı gerçekleşmiş olup 4 adet yönetim kurulu kararı oyçokluğu ile, geriye kalan 2 adet yönetim kurulu kararı ise oybirliği ile alınmıştır.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Komite Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Yürütülen Faaliyetleri de İçerecek Şekilde Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ("Kurumsal Yönetim Tebliği") ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri 4.5'te sayılan ilkeler gözetilerek, Yönetim Kurulu bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevleri de yerine getirmektedir. Bahsedilen Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitelerinin Çalışma Esasları, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Şirketimiz resmi Internet sitesinde yayımlanmıştır.

Komite	Görevi	Adı Soyadı	Niteliği
Denetimden Sorumlu Komite	Başkan	Hasan Erdem Tecer	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Üye	Müjde Aslan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Başkan	Hasan Erdem Tecer	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Üye	Ebru Nur Yıldız	Yönetim Kurulu Başkanı
	Üye	Risale Fulin Önder	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Başkan	Müjde Aslan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Üye	Ebru Nur Yıldız	Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu bünyesinde, 2025 yılının ilk çeyreğinde, Denetimden Sorumlu Komite 2 kez, Kurumsal Yönetim Komitesi 1 kez, Riskin Erken Saptanması Komitesi 2 kez toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Üst Düzey Yöneticiler

Üst düzey yöneticiler, 05.04.2024 tarihli ve 4 numaralı TTK 367 ve 371 İç Yönergesi doğrultusunda 15.04.2027 tarihine kadar atanmışlardır.

Adı Soyadı	Görevi	Yetki Sınırı
Muhammed Erkam Kocakerim	CEO	İsmail Kerem Güzel ile birlikte atacağı müşterek imza ile sınırsız yetkilidir.
Ramazan Abay	COO	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Ebru Sipahioğlu	CTO	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Sermed Cesur Esendemir	Muhasebe ve Finans Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Risale Fulin Önder	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Asım Ateş	İnsan Kaynakları Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Tuncay Çınar	Satış ve Pazarlama Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Ümit Ateş	Bilgi İşlem Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Şule Öztürk	Sürdürülebilirlik Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
İsmail Mazlum Yetgin	Tedarik Zinciri Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Mehmet Kayıhan Çağlar	Proses, Operasyonel Planlama ve Bütçe Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Esat Serhat Sarıkatiiboğlu	Enerji Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Gültekin Yılmaz	Şanlıurfa Çimento Fabrika Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Aytekin Sürül	Ergani Fabrika Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.

Personel Sayısı

31.03.2025 tarihi itibarıyla Şirket'te çalışan personel sayısı 394'dır.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Türkiye Çimse-İş Sendikası ile Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) arasındaki 01.01.2024 – 31.12.2025 tarihlerini kapsayacak yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 31.01.2024 tarihinde anlaşmayla sonuçlanmıştır.

Anlaşma sonuçlarının özeti aşağıdaki gibidir:

- Sözleşmenin 1. yılında 01.01.2024 tarihinde işyerinde çalışan ve toplu iş sözleşmesinin imzası tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2023 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine 01.01.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %60 oranında,
- Sözleşmenin 2. yılında 01.01.2025 tarihinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2024 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) 2023 = 100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Genel Endeksi 01.01.2024 – 31.12.2024 dönemi için bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranına 3 yüzde puan eklenerek bulunacak oranda (TÜFE+%3) ücret zammı uygulanacaktır.

Toplu iş sözleşmesi gereği çalışanların beşer yıllık kıdemlerine isabet eden aylarda kıdem teşvik primi ödemesi yapılmaktadır.

B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR, PERSONEL VE İŞÇİLERE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

31.03.2025 tarihi itibarıyla Şirket'in yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kar payı gibi mali menfaatler toplamı 4.918.991 TL, ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar bulunmamaktadır.

Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirkette çalışan kapsam içi ve kapsam dışı personel, sosyal güvenlik bakımından 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, iş hukuku bakımından 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak çalışmaktadır.

Kapsam dışı personelin özlük hakları, Şirketle çalışan arasında imzalanan hizmet sözleşmelerine göre, kapsam içi personelin özlük hakları ise toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre yürütülmektedir. Kapsam içi personel, Türkiye Çimse-İş sendikasına bağlıdır.

SPK Seri II-14.1 sayılı tebliğine göre 31.03.2025 tarihi itibarıyla ayrılan kıdem tazminatı karşılık gideri tutarı 11.580.500 TL'dir.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Ar-Ge faaliyetleri için Şirket'in münferit olarak kurduğu ve işlettiği özel bir Ar-Ge birimi bulunmamakla birlikte, Şirket, Limak Çimento'nun kurmuş olduğu, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından belgelendirilmiş ve Limak Çimento bünyesindeki tüm çimento fabrikalarına fayda sağlayan Ar-Ge merkezinin çalışmalarından doğrudan faydalanabilmektedir.

Limak Çimento bünyesinde bulunan ve 5 Ocak 2022 tarihi itibarıyla T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 5746 sayılı Kanun kapsamında sağlanan teşviklerden yararlanmaya hak kazanan Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nde özellikle yenilikçi ürün ve yenilikçi teknolojiler başta olmak üzere çimento sektöründeki araştırma-geliştirme ve inovasyon çalışmaları yakından takip edilmektedir. Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nin faaliyet alanları, en genel kapsamıyla, yeni bir ürün üretilmesi ve yeni yöntem geliştirilmesi, maliyet düşürücü ve kalite yükseltici yeni teknolojilerin uygulanması, yeni teknolojilerin

mevcut teknolojilere entegre edilmesi ve ulusal ve uluslararası bazda yeni teknolojilere dayalı yeni ürün/üretim süreci olarak sıralanabilir.

Özel olarak bakıldığında ise, Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nin nihai hedefi, yenilikçi ve çevreye duyarlı yeşil çimento ve beton üretimini sağlamak ve sürdürmektir. Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nin bu hedefe ulaşmak için kullandığı yöntemler arasında, başlıca, endüstriyel simbiyoz kapsamında döngüsel ekonomiye destek vermek amacıyla diğer enerji yoğun sektörler ile iş birliği yapılması, üretim sistemi optimizasyonu kapsamındaki enerji verimliliği konularında teknoloji geliştiriciler ile ortak çalışmalar yapılması ve özellikle dijital dönüşüm süreçlerini eksiksiz yönetmek için bilgi sağlayıcılar ile beraber yürütülen yönetsel süreçlerin kullanılması sıralanabilir. Karbon yakalama ve sıfır atık yaklaşımı ile karbon salımları azaltma hedefleri doğrultusunda emisyonları azaltmak için gerekli olan politikalar için yapılacak olan çalışmalar da, Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nin en önemli çalışma alanlarının başında gelmektedir.

Ürün ve sistem iyileştirme, karbon ayak izi azaltımı, endüstriyel simbiyoz kapsamında döngüsel ekonomi ve dijital dönüşüm prensipleri, Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nin faaliyet alanlarının temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Bu yapı taşlarını oluşturan konularda yenilikçi teknolojileri ve gelişmeleri yakından takip etmek ve değer zincirindeki paydaşlarla daha yakın ilişkiler kurmak amacıyla, Limak Çimento Ar-Ge Merkezi, ulusal ve uluslararası konferans/seminer gibi bilgilendirici etkinliklere katılım sağlayarak iş birliklerini çoğaltmak ve güçlendirmeyi hedeflemektedir.

D. FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1. Şirket'in Faaliyet Alanları

Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP) kapsamında bölgenin ve ülkenin artan çimento talebini karşılamak üzere 1976 yılında kurulan ve Türkiye Çimento ve Toprak Sanayii T.A.Ş. (ÇİTOSAN) bünyesinde Kamu İktisadi Teşebbüsü (KİT) olarak faaliyetini sürdüren Şanlıurfa Çimento Fabrikası ve Ergani Çimento Fabrikası, sırasıyla 1993 ve 1997 yıllarında özelleştirilmiştir. Ergani Çimento Fabrikası 2006 yılında ve Şanlıurfa Çimento Fabrikası 2007 yılında Limak Çimento grubuna katılmıştır.

Şanlıurfa'da kurulu olan ve Şirket'e ait Şanlıurfa Çimento Fabrikası ("**Şanlıurfa Fabrikası**"), 875 bin metrekare açık alanıyla yılda yaklaşık 2,2 milyon ton çimento ve 1,5 milyon ton klinker üretim kapasitesine sahiptir. Uluslararası standartlarda üretim süreçlerinin sürekli denetlendiği ve faaliyetlerini toplam kalite yönetimi yaklaşımı çerçevesinde gerçekleştiren Şanlıurfa Fabrikası, EN 197-1 kapsamında CEM I 52,5 N , CEM II/A-M (P-LL) 52,5 N, CEM II/B-M (P-LL) 42,5 N, CEM I 42,5 R SR3, CEM I 42,5 R SR5 tip çimentolara ait EC Uygunluk belgeleri ile TS EN 197-5 kapsamında CEM II/C-M (P-LL) 32,5 N tip çimentoya ait G uygunluk belgesine sahiptir.

1 Mart 2024 tarihinde şirket tarafından devralınan Diyarbakır ili, Ergani ilçesinde 466 bin metrekare alan üzerinde kurulu olan Ergani Çimento Fabrikası ("**Ergani Fabrikası**"), yılda yaklaşık 1,4 milyon ton çimento ve 793 bin ton klinker üretim kapasitesine sahiptir. Ergani Fabrikası EN 197-1 kapsamında , CEM I 42,5 N CEM II A-LL 42,5 R ve CEM II B-LL 32,5 tip çimentolara ait uygunluk belgesine sahiptir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını Limak Çimento grubunun uluslararası vizyonu ve yaklaşımı ile hayata geçiren Şirket, ekonomik, çevresel ve sosyal etki alanlarında da sürekli gelişimi hedeflemektedir. Şirket, karbon ayak izi, su tüketimi ve tedarik zinciri alanlarında çevresel etkisini uluslararası standartlarda raporlamaktadır. Limak Cement Academy ile sadece yönetim süreçlerinde değil, iç paydaşlarında da

mesleki ve kişisel gelişimi hedefleyen Şirket, sürekli eğitim programları ile kurum içi inovasyon ve girişimciliği de teşvik etmektedir.

Çimento Sektörü

Çimento sektöründe faaliyet gösteren Şirket'in ana faaliyet konusu klinker ve çimento üretimi ve pazarlaması ile yurt içi ve yurt dışı satışı olması nedeniyle hizmet ettiği sektör inşaat endüstrisidir.

Şirket'in ürünlerini kullanan inşaat endüstrilerinde faaliyet gösteren işletmelerin ihtiyaçları dinamik olup artış potansiyeline sahiptir. İnşaat projelerindeki ve gereksinimlerdeki artışlar, kentsel ihtiyaçların değişmesi veya nüfus hareketliliği gibi durumların yanında her ne kadar istenmeyen ve üzücü bir durum olsa da doğal afetlerden kaynaklı yıkımlar nedeniyle de olabilmektedir.

Çimentonun niteliği ve tabi olduğu yasal düzenlemeler gereği raf ömrü kısa olduğundan, Şirket'in en önemli satış pazarı, Şanlıurfa Fabrikası'nın ve Ergani Fabrikası'nın merkezinde bulunduğu 100 ila 150 kilometrelik yarıçapı olan bölgelerdir. Dolayısıyla da, Şirket'in ana satış pazarı Şanlıurfa Fabrikası'nın bulunduğu Şanlıurfa ili ve ilçeleri, yakın bir il olan Adıyaman ili, Ergani Fabrikası'nın bulunduğu Diyarbakır ili ve çevresi ve Güneydoğu Anadolu bölgesidir. Sektörde yer alan rakip firmalar da bu nedenle genellikle 250 kilometrelik mesafeye kadar olan bölgesel pazarlara yönelik çalışmaktadır. Bu durumun sektörün geneli bakımından doğabilecek olan firmalar arası rekabeti firma sayısı açısından sınırlama konusunda avantaj yarattığı söylenebilir.

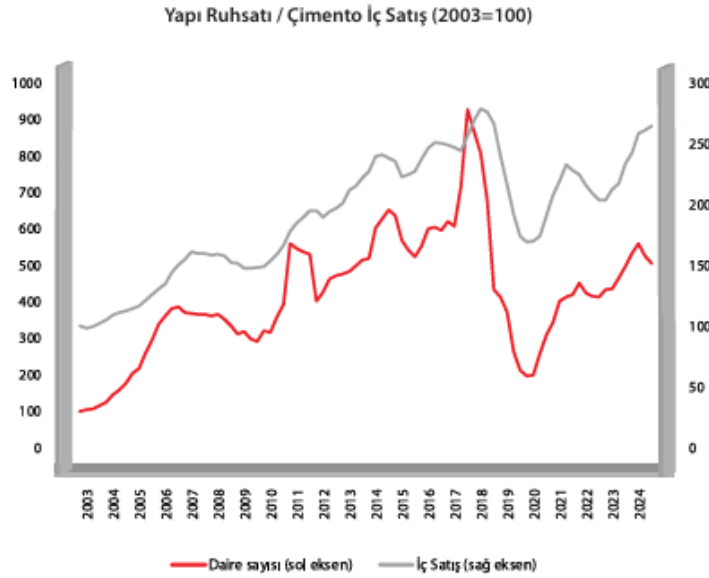
Şirket'in ürünlerinin kullanıcıları olan inşaat endüstrisi açısından bakıldığında, yakın dönemde tüm dünyayı etkisi altına almış olan pandeminin ve küresel yatırım tercihlerindeki değişikliklerin etkisiyle, 2030 yılına dek inşaat sektörünün toplam hacminin dünya çapında 15,5 trilyon ABD Doları'na ulaşacağı öngörülmektedir.

İnşaat endüstrisinin büyümesinin unsurları arasında, altyapı ve üst yapıya olan ihtiyaçlar ile bunların ana göstergeleri olan çimento ve betonun talep düzeyleri bulunmaktadır. Dünya çapında altyapı ve üst yapı gereksinimleri ile bu alanlardaki gelişmeler değerlendirildiğinde ve bununla bağlantılı olarak çimento kullanımı ve inşaat projeleri incelendiğinde, Şirket'in faaliyet gösterdiği çimento üretimine artan bir talep trendinin olduğu gözlemlenmektedir.

İnşaat sektörü, ülkemizdeki en hareketli ve itici güç olan alanlardan biri olarak ifade edilmektedir. Türkiye Büyük Millet Meclisi ("TBMM") Deprem Araştırma Komisyonu'nun raporuna göre, ülkemizde bulunan 28,6 milyon konutun yaklaşık 6,7 milyonunun depreme dayanıklılık açısından yetersiz olduğu belirtilmektedir. Bu sayının zamanla güncelleneceği beklenmektedir. 2035 yılına kadar 6,7 milyon konutun yeniden inşası amacıyla her yıl yaklaşık 500.000 yeni konut yapılması gerekmektedir. Deprem riski bulunan bölgelerde inşa edilen konutlar da bu hesaba katılabilir. Özellikle kentsel dönüşüm projeleri kapsamında, her yıl ek olarak 200 bin konutun inşası planlanmaktadır. Bu durum, yıllık ek olarak 12 ila 14 milyon metreküp hazır betona ihtiyaç duyulabileceğini göstermektedir. Bunun paralelinde, 2024 yılının I. çeyreğinde, bir önceki yılın aynı çeyreğine kıyasla belediyeler tarafından yapı ruhsatı verilen yapıların bina sayısı, TÜİK verilerine göre %19,6, daire sayısı %33,9 ve yüzölçümü %32,6 oranında artmıştır. Bu kuvvetli artışın ardından, 2024 yılı II., III. ve IV. çeyreklerinde, bir önceki yılın aynı dönemlerine kıyasla yapı izinlerinde görece olarak gerileme gerçekleşmiş ve 2024 yılının tamamında belediyeler tarafından yapı ruhsatı verilen yapıların bina sayısı, TÜİK tarafından açıklanan verilere göre %12,2, daire sayısı %11,9 ve yüzölçümü %12,4 azalış göstermiştir. Öte yandan, 2024 yılında, belediyeler tarafından yapı kullanma izin belgesi verilen yapıların bina sayısında %10,8, daire sayısında %9,5 ve yüzölçümünde %11,3 artış gözlemlenmiştir. Bu veri, tamamlanan projelerin sayısında bir artışa işaret etmektedir.

Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği tarafından hazırlanan rapor, TÜİK Yapı Ruhsatı verileri ve TCMB çimento iç satış istatistikleri, yapı ruhsatı verilen daire sayısı ile çimento satışı arasında önemli bir etkileşim olduğunu ortaya koymaktadır. 2020 yılının 2. çeyreğinde başlayan yukarı yönlü trendin, 2022 yılında ruhsatlarda ve çimento iç satışlarında gerilemeye işaret etmişse de, 2023 yılında tekrar yükselişe geçtiği gözlemlenmektedir. 2024 yılının 1. çeyreğinde de yapı ruhsatı verilen daire sayısındaki kuvvetli artışa çimento iç satışlarında benzer bir artış eşlik etmiş, yılın 2. çeyreğinde ise, yapı ruhsatı verilen daire sayısındaki gerileme doğrultusunda, bir önceki çeyrekte oldukça kuvvetli olan çimento iç satışları büyümesinde görece yavaşlama gözlemlenmiştir. Bu durum, inşaat sektöründeki dalgalanmalara ve ekonomik etkilere işaret etmektedir.

Aşağıdaki grafikte, yıllıklandırılmış verilere göre yapılan hesaplamalar kapsamında yapı ruhsatı verilen daire sayısı ile çimento satışı arasındaki etkileşim yer almaktadır:



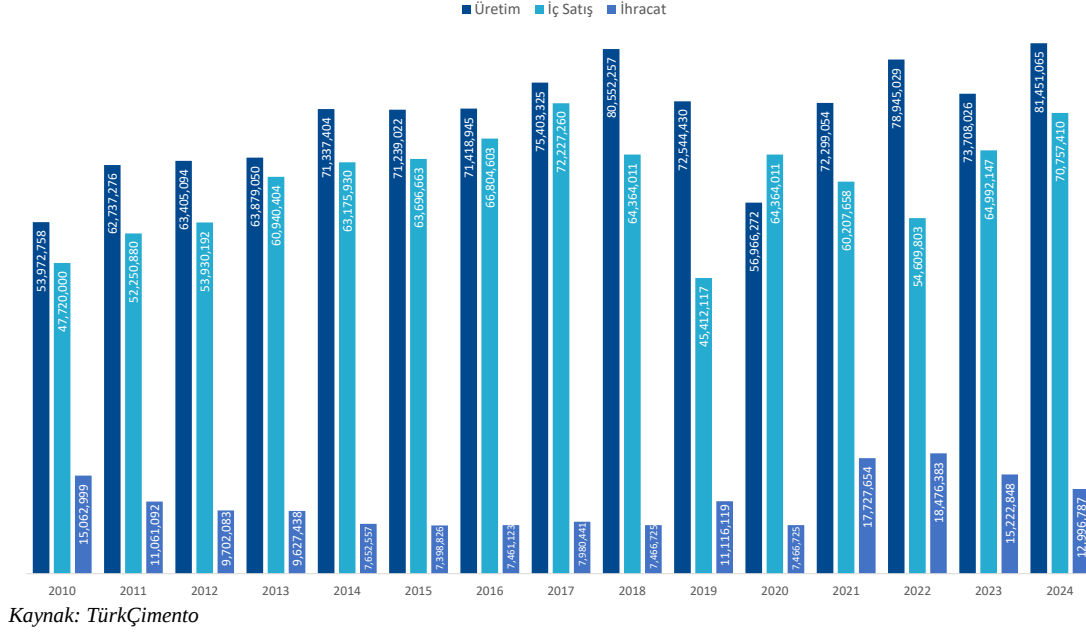
Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK"), Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği ("Türkçimento")

TürkÇimento tarafından yayınlanan verilere göre, 2023 ve 2024 yıllarında genel olarak çimento yurt içi satışlarında önemli bir artış görülebilmektedir. 2023 yılında %10,5 oranında artan Türkiye çimento üretimi, 2024 yılında da %4,1 artış kaydetmiştir. 2023 yılında çimento yurt içi satışlarında %19,0, 2024 yılında ise %8,9 oranında artış gerçekleşmiştir. Bununla birlikte, 2023 yılında çimento sektörünün yerel pazarlara odaklanmasıyla Türkiye'den gerçekleşen klinker ihracatı genel olarak düşüş göstermiş, 2024 yılında ise klinker ihracatında %31,9 artış kaydedilmiştir. 2024 yılında üretilen çimentonun %15,3'ü ihracata konu olmuş, çimento ihracatında ise, bu dönemde, geçtiğimiz yılın aynı dönemine kıyasla %14,6 oranında azalış gerçekleşmiştir. Özetle sektör, çimento iç piyasa satışlarında %19,0 oranında büyüme yaşadığı 2023 yılından sonra, 2024 yılına da benzer bir şekilde, çimento iç satışlarında artış ve ihracatında düşüş ile devam etmiştir. 2023 yılında yaşanan elim deprem felaketinin yarattığı baz etkisi ile 2024 yılında iç satışlarda bölgesel olarak yüksek büyüme gerçekleşmiştir. Özellikle Şirket'in satışlarının yapıldığı Doğu Anadolu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde çimento üretiminde ve iç satışlarda belirgin bir artış dikkat çekmektedir.

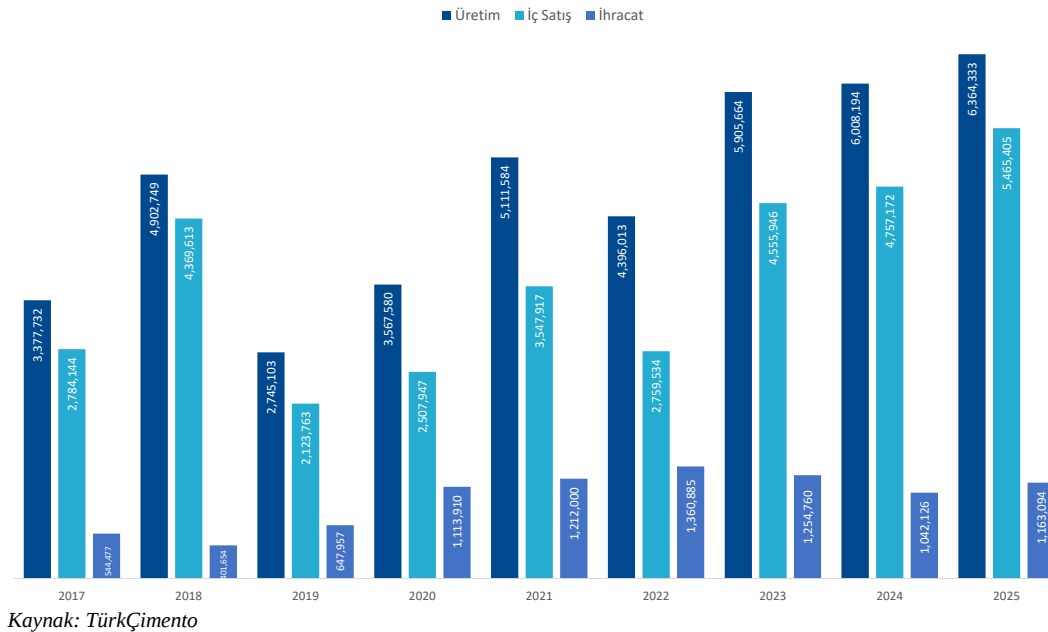
Bunun yanında, TürkÇimento tarafından yayınlanan son aylık verilere göre, Türkiye çimento üretimi Ocak 2025'te %5,9 oranında artarken, yurt içi çimento satışlarındaki artış %14,9 olarak gerçekleşmiştir.

Ocak 2025'te Türkiye'den gerçekleşen klinker ihracatı %1,8 artarken, üretilen çimentonun %18,3'ü ihracata konu olmuş, çimento ihracatı ise, geçtiğimiz yılın aynı ayına kıyasla %11,6 oranında artış göstermiştir. 2023 yılında yaşanan elim deprem felaketinin yarattığı baz etkisi ile 2024 yılında iç satışlarda bölgesel olarak gözlemlenen yüksek büyüme etkisi Ocak 2025'te devam etmiştir.

Aşağıdaki grafikte 2010 ile 2024 yılları arasında Türkiye'de gerçekleştirilen toplam çimento üretimi ile iç satışlarının ve ihracat miktarlarının ton bazında karşılaştırması yer almaktadır:



Aşağıdaki grafikte ise 2017 ile 2025 arasındaki Ocak aylarında Türkiye'de gerçekleştirilen toplam çimento üretimi ile iç satışlarının ve ihracat miktarlarının ton bazında karşılaştırması yer almaktadır:



Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) tarafından yayınlanan 2024 Hazır Beton Sektör Raporu'nda yer alan Avrupa Hazır Beton Birliği ("ERMCO") verilerine göre 2023 yılında ERMCO üye ülkelerin Türkiye hariç toplamda ürettikleri 250,9 milyon metreküp betona karşın Türkiye'nin tek başına 119 milyon metreküp beton ürettiği ve bu kapasiteyle AB ülkeleri arasında lider konumda olduğu vurgulanmaktadır. Bu durum, ihracatın yanı sıra Türkiye'nin Şirket için kritik bir pazar olduğunu göstermektedir.

Şirket'in faaliyetlerinin esas olarak gerçekleştiği bölgede, 2023 yılında büyük ölçekli, elim bir deprem felaketi yaşamıştır. Bu yıkıcı olay, bölgede ciddi bir yeniden yapılanma sürecini zorunlu kılmış ve bu süreç başlamıştır. Deprem sonrasında, hasar görmüş yapılara yönelik kapsamlı onarım ve yeniden inşaat çalışmaları gerektiğinden, çimentoya olan talepte önemli bir artış yaşanmıştır. Bu durumun gelecek dönemlerde de devam edeceği öngörülmektedir.

2. Yatırımlar

Şirket'in, 01.01.2025 - 31.03.2025 hesap dönemi içerisinde toplam 272.222.194 TL tutarında yatırım harcaması olup söz konusu yatırımlar; ön ısıtıcı, döner fırın bina güçlendirme ve kule modifikasyonu, yapı güçlendirme, güneş panelleri, yangın önleme ve hidrant sistemi, planlı makine ve teçhizat alımları gibi rutin yatırımlardan oluşmakta olup, ilgili yatırımların finansmanı iç kaynaklardan sağlanmıştır.

3. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

İç kontrol faaliyetleri, Şirket'in iş ve işlemlerinin yönetim stratejisi ve uygulamalarına, kurumsal yönetimin amaç ve hedeflerine ve mevzuata uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir şekilde mevcut mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğü ile güvenilirliğinin, veri sistemlerindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilirliğinin sağlanması, varlıklarının korunması, Şirket içerisinde var olan iç kontrollerin yeterli olup olmadığının kontrolü, üretilen bilgilerin güvenilirliği, kontrolü, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla gerekli kontroller yapılacak şekilde organize edilmiştir.

İyi bir kurumsal ortamda iç kontrol sisteminin güç kazanacağı ilkesinden yola çıkarak, Şirket yönetim kurulu ve üst yönetim başta olmak üzere, tüm yönetim kademelerinde bu süreçlere destek sağlanmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 21.05.2024 tarihli ve 2024/152 sayılı kararı uyarınca Denetimden Sorumlu Komite kurulmuş olup, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Erdem Tecer komite başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Müjde Aslan ise komite üyesi olarak seçilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite, kurulduğu tarihten itibaren işleyişini sürdürmektedir.

4. İştirakler

Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

5. İktisap Edilen Şirket Payları

01.01.2025 – 31.03.2025 hesap dönemi içerisinde Şirket kendi paylarını iktisap etmemiştir.

6. Özel Denetimler ve Kamu Denetimleri

01.01.2025 – 31.03.2025 hesap dönemi içerisinde özel veya kamu denetimi olmamıştır.

7. Davalar

01.01.2025 – 31.03.2025 hesap dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek nitelikte davalar bulunmamaktadır.

8. Mevzuata Aykırılık Sebebiyle Uygulanan Yaptırımlar

01.01.2025 – 31.03.2025 hesap dönemi içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

9. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere ilişkin Değerlendirme

01.01.2025 – 31.03.2025 hesap dönemi için geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup, geçmiş dönemlerde alınan genel kurul kararları yerine getirilmiştir.

10. Genel Kurul Kararları

01.01.2025 – 31.03.2025 hesap dönemi içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

11. Bağış ve Yardımlar

01.01.2025 – 31.03.2025 hesap dönemi içerisinde Şirket'in yapmış olduğu bağış, yardım ve sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yaptığı harcama 58.135 TL'dir.

Şirketler Topluluğu Bilgileri**a) İşlemler**

2025 ilk çeyreğine ilişkin faaliyet döneminde Şirket'in, hâkim ortağı Limak Çimento ve/veya Limak Çimento'nun bağlı şirketleri ile veya Limak Çimento'nun yönlendirmesiyle Limak Çimento ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılmış herhangi bir hukuki bir işlem, Limak Çimento ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

2025 ilk çeyreğine ilişkin faaliyet döneminde gerek hâkim ortağımız ve gerekse hâkim ortağımızın bağlı şirketleri ile Şirket arasında yapılmış olan ticari faaliyetlerin tümü piyasa koşullarına uygun şartlarda gerçekleştirilmiştir.

Şirket'in iştiraki/bağlı ortaklığı bulunmamaktadır.

b) İşlemlere İlişkin Açıklama

Bulunmamaktadır.

E. FİNANSAL DURUM**1. Yönetim Kurulu Değerlendirmesi**

2025 ilk çeyreğine ilişkin faaliyet dönemi, 226.739.404 TL net kâr ile kapatılmıştır. Şirket'in aktif toplamı 6.616.026.364 TL olup karşılığında 5.379.558.898 TL tutarında özkaynak bulunmaktadır.

2. Satışlar ve Karlılık

Özet Finansal Durum Tablosu (TL)

	31/03/2025	31/12/2024
Dönen Varlıklar	3.429.408.743	3.085.278.616
Duran Varlıklar	3.186.617.621	3.043.041.338
Toplam Varlıklar	6.616.026.364	6.128.319.954
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.048.646.574	831.568.996
Uzun Vadeli Yükümlülükler	187.820.892	148.281.582
Özkaynaklar	5.379.558.898	5.148.469.376
Toplam Kaynaklar	6.616.026.364	6.128.319.954

Özet Kar veya Zarar Tablosu (TL)

	31/03/2025	31/03/2024
Hasılat	1.286.770.675	1.420.489.360
Esas Faaliyet Karı	415.047.123	419.746.979
Vergi Öncesi Kar	368.691.066	305.985.124
Net Dönem karı	226.739.404	900.760.534

Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

	31/03/2025	31/03/2024
Esas Faaliyet Kar Marjı (%)	%32,3	%29,5
Net Kar Marjı (%)	%17,6	%63,4
FAVÖK Marjı (%)	%37,1	%34,8

3. Finansman Kaynakları

01.01.2025 - 31.03.2025 hesap dönemi içerisinde Şirket'in olağan iş ve işlemleri dışında elde ettiği herhangi bir finansman kaynağı bulunmamaktadır.

4. Sermayenin Karşılıksız Kalıp Kalmadığı

31.03.2025 tarihi itibarıyla Şirket, Türk Ticaret Kanunu'nun 376. maddesi uyarınca sermaye yeterliliği şartlarını yerine getirmekte olup, sermaye, özkaynaklar içerisinde varlığını %100 oranında korumaktadır.

5. Finansal Durumu Güçlendirme Önlemleri

Şirket'in finansal yapısına ilişkin herhangi bir olumsuz gösterge bulunmadığından, Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen herhangi bir önlem de bulunmamaktadır.

6. Kar Payı Dağıtım Politikası

Yönetim kurulu 25.04.2024 tarihinde Kâr Dağıtım Politikası'nı kabul etmiş olup söz konusu politika 21.05.2024 tarihinde gerçekleştirilen halka arz sonrası ilk genel kurul toplantısı olan 2023 yılına ilişkin olağan genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulup pay sahipleri tarafından kabul edilmiştir.

7. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyeleri

Şirketimizin ilişkili taraflar ile gerçekleştirilen işlemlerine ait bilgiler 31.03.2025 tarihi itibarıyla hazırlanmış olan Finansal Tabloların 23 sayılı notunda yer almaktadır.

F. RİSKLER VE YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

1. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirket varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürecek riskleri tespit ederek, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri almayı teminen Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'muzun 21.05.2024 tarihli ve 2024/152 sayılı kararı uyarınca kurulmuş olup, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Müjde Aslan Komite Başkanı, Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Nur Yıldız ise Komite Üyesi olarak seçilmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, bahsi geçen tarihten itibaren işleyişini sürdürmektedir.

2. İleriye Dönük Riskler

Piyasa koşullarına ilişkin eğilimler, makroekonomik göstergelere dair beklentiler, faaliyet gösterilen pazarların mevcut ve ileriye dönük ekonomik beklentileri, mevcut ve potansiyel sözleşmelerin ve rekabete göre değişebilecek kar marjlarının önümüzdeki döneme ilişkin nasıl şekilleneceğine yönelik belirsizlikler Şirket beklentilerini önemli ölçüde etkilemektedir.

Ekonomik döngüler çerçevesinde yabancı para (ABD Doları ve Avro) değerlerindeki artış veya azalışın Şirket'in yurt dışı satışlarını artırıcı ya da azaltıcı etkileri olabilmektedir.

TCMB'nin kademeli olarak faiz artırımı dönemine girmesinden sonraki dönemde artan faizlerin ekonomik aktiviteyi soğutma ve talebi azaltma gibi sonuçlar doğurması durumunda, ilgili dönem için firmanın karlılığı, söz konusunu durumdan etkilenebilecektir. Türkiye ekonomisinin genelinde yaşanacak olumsuzlukların da Şirket'in faaliyetlerine ve finansal durumuna da etkisi negatif olacaktır.

Küresel piyasalar, bölgesel teşvikler, yerel ekonomik koşullar, hükümet değişiklikleri, salgın hastalıklar, doğal afetler, döviz ve faiz oranlarındaki artışlar, krediye ulaşım, ekonomik koşullar, serbest ticareti kısıtlayıcı, korumacı tedbirler, ithalat vergi değişiklikleri, ihracat vergi değişiklikleri, savaşlar Şirket'in faaliyetlerini ve nakit akışını olumsuz etkileyebilir.

Enerji, işçilik maliyetlerindeki artış ve deniz, kara navlun fiyatlarındaki artış, maliyetler üzerinde baskı yaratmaktadır. Bu baskı nedeniyle ürün fiyatlarındaki artışın ve talebin azalmasının ürün satış miktarını azaltma riski bulunmaktadır.

İç ve dış piyasa taleplerinde yaşanabilecek yavaşlamadan kaynaklı talep azalması veya müşterileri ilgilendirebilecek yürürlüğe girebilecek olumsuz mevzuat değişiklikleri nedeniyle müşterilerin operasyonel sorunlar yaşaması gibi durumlar Şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.

G. DİĞER HUSUSLAR

1. Mevzuat Değişiklikleri

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

2. Çıkar Çatışmaları

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla Şirket arasında herhangi bir çıkar çatışması olmayıp, kurumlarla yapılan sözleşmelerde çıkar çatışmasını engelleyen hükümlere yer verilerek olası çıkar çatışmaları engellenmektedir.

3. Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri

İşyerimizde ÇEİS'e bağlı sendikalı mavi yaka ve sendikaya bağlı olmayan beyaz yaka çalışanlarımız yer almaktadır. Tüm çalışanlarımız işe girdiklerinden itibaren Sosyal Güvenlik Kurumu'na girişleri bildirilip ve her ay sonu çalışanların çalıştıkları gün sayıları ve ücretleri SGK'ya beyan edilmektedir.

Toplu iş sözleşmesinin kapsamına giren sendikalı çalışanlarımız için ÇEİS tarafından yapılan iş değerlendirme ve gruplandırma çalışması sonucunda ücret baremleri belirlenmektedir. Sendikalı çalışma arkadaşlarımızdan saat 00.00-08.00 vardiyasında çalışanlara gece vardiyası zammı verilmektedir. Her bir saat fazla çalışma için %100 fazla mesai verilmektedir. Hafta tatili çalışmalarında ise %200 fazla mesai saati ücreti ödenmektedir. 1 Mayıs tarihindeki çalışmalarda ise %300 fazla mesai ücreti ödenmektedir.

Sendikaya bağlı olmayan beyaz yaka çalışanlarımız için de ücret skalaları bağımsız danışmanlık şirketiyle gerçekleştirilen pozisyon değerlendirme sonuçlarına göre oluşturulmaktadır.

İşyeri hekimlerimiz part time olarak, şirketteki çalışan sayısına bağlı olarak kişi başı en az 15 dakika olacak sürede istihdam edilmektedirler.

Çalışanlarımıza unvan gruplarına göre tamamlayıcı özel sağlık sigortası veya grup sağlık sigortası sağlanmaktadır.

Çalışanlarımıza unvan gruplarına ve fabrikanın ihtiyacına göre lojman imkânı sağlanmaktadır.

Çalışanlarımıza belirlenmiş güzergâhlarda servis hizmeti sağlanmaktadır.

Çalışanlarımıza işyerimizde vardiya saatlerine uygun yemek imkânı sağlanmaktadır.

Limak Cement Akademi

Makine bakım, elektrik bakım, kalite kontrol, üretim müdürlüğü birimlerde çalışan arkadaşlarımıza zorunlu MYK belgeleri alınmakta ya da yenileme işlemleri şirketimiz tarafından yapılmaktadır.

Çok tehlikeli iş statüsünde yer aldığımızdan dolayı her yıl 16 saat iş sağlığı ve güvenliği, 4 saat çevre eğitimleri online olarak verilmektedir.

Ayrıca mesleki ve kişisel gelişimi desteklemek amacıyla ÇİSİEM ve Türkçimento'nun ilgili eğitimlerine katılım sağlanmaktadır.

Limak Çimento Akademi sistemimiz üzerinden de tüm çalışanlarımıza mesleki/kişisel gelişim alanlarında online eğitim seçenekleri sunulmaktadır.

Çalışan Deneyimi

Her yıl tüm çalışanlarımıza online olarak çalışan deneyimi/memnuniyeti anketleri yapılmaktadır. Anket sonuçları birim birim değerlendirilmektedir. Değerlendirmeden elde edilen çıktılara göre alınması gereken aksiyon adımları planlanmaktadır. Ayrıca insan kaynakları uzmanları da sürekli sahaya inip çalışan deneyimini geliştirmek için projeler yürütmektedir.

Ek olarak şirketimizde Ramazan ve Kurban Bayramları'nda bayramlaşma törenleri, Ramazan Ayı'nda iftar programı, yıl sonu etkinlikleri, fidan dikme, okul ziyaretleri ve spor aktiviteleri gerçekleştirmektedir.

4. Paydaşlara Bilgi

Şirket payları Borsa İstanbul'da (BIST) LMKDC sembolü ile Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Pay senetlerine ilişkin bilgiler, Şirket'in internet sitesinde, günlük gazetelerin ekonomi sayfalarında ve yatırım şirketlerinin internet portallarında ve ilgili servis sağlayıcıların veri terminallerinde yer almaktadır.

Şirket'in yıllık raporları ve Şirket'e ilişkin diğer bilgiler Şirket'in www.limakdoguanadolucimento.com adresli kurumsal Internet sitesinden elde edilebilir.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi, her biri 1 (bir) TL nominal değerli 516.179.700 adet paydan oluşmaktadır.

5. Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri

Pay sahipleri ile ilgili süreçler Yatırımcı İlişkileri Bölümü nezdinde yürütülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Risale Fulin Önder (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)

Telefon: 0(312) 4367711

E-mail: fonder@limakcement.com

Semih Kökden (Yatırımcı İlişkileri Çalışanı)

Telefon: 0(312) 4367711

E-mail: skokden@limakcement.com